

WEBINAR

STATI GENERALI DELLA FAMIGLIA

Primo incontro:
GIOVEDÌ 10
SETTEMBRE 2020
ORE 16.00 – 18.00

FAMIGLIA & LAVORO NEL XXI SECOLO: UN BINOMIO POSSIBILE

CALENDARIO DEGLI INCONTRI

Un ciclo di incontri promossi dalla Regione Autonoma Friuli Venezia Giulia per definire insieme ai portatori di interesse le migliori strategie da adottare per incentivare la natalità e per promuovere buone politiche per la famiglia.

10 settembre

famiglia & lavoro nel XXI secolo: un binomio possibile

17 settembre

crescere i figli: un compito per molti, un compito di tutti

24 settembre

povertà ed esclusione sociale. generare futuro a partire dai giovani

1 ottobre

a misura di famiglia: previdenza complementare e quoziente familiare

16 ottobre

sessione plenaria

INVITO

Allineare i tassi occupazionali femminili attraverso la realizzazione di politiche attive nei confronti delle donne che lavorano e la diffusione di buone pratiche si configura come una condizione economico-sociale per lo sviluppo demografico odierno. Dai dati si evince, infatti, che si fanno più figli dove le donne lavorano di più. Anche nel nord Italia, negli ultimi anni, sta emergendo una relazione positiva tra partecipazione lavorativa delle donne e fecondità, ma la proporzione tra la natalità media e il tasso di occupazione femminile è ancora bassa a differenza di quanto accade nei paesi del nord Europa. Far crescere e migliorare l'occupazione femminile è quindi un obiettivo strategico.

Ma per fare ciò occorre l'impegno di un insieme ampio di soggetti: la partecipazione delle donne al mercato del lavoro non è una questione risolvibile soltanto attraverso interventi normativi, ma ha bisogno di una sperimentazione continua e dell'adozione di tutta una serie di azioni positive sui temi della conciliazione, dell'uguaglianza nella retribuzione, delle pari opportunità nella scelta dei percorsi lavorativi che siano fatte proprie dalle aziende sia pubbliche che private, dalle parti sociali e dagli stessi operatori del mercato del lavoro. Come noto, sono in fase di discussione le modifiche alla legge 18 del 2005 «Norme regionali per l'occupazione, la tutela e la qualità del lavoro» con l'obiettivo di rendere attuale il testo rispetto a un contesto socioeconomico decisamente cambiato e di attribuire ai temi della conciliazione, del welfare aziendale e della responsabilità sociale d'impresa significati ulteriori e diversi. L'emergenza sanitaria di questi mesi ha, peraltro, suggerito un'ulteriore accelerazione alla luce dell'esigenza di dare risposta a nuovi, impellenti bisogni. Uno sforzo a cui deve fare eco un impegno da parte di tutti a favorire l'ingresso e la permanenza delle donne nel mercato del lavoro.

Partendo dall'analisi dello scenario demografico e mettendo in relazione la dinamica della natalità con il tasso di occupazione femminile, si andranno ad approfondire con i portatori di interesse gli strumenti e le soluzioni più idonee per sostenere la partecipazione femminile nel mercato del lavoro, per supportare l'adozione di misure di organizzazione flessibile da parte delle aziende e la creazione di servizi innovativi tra pubblico, privato e terzo settore.

PROGRAMMA

16.00 | SALUTI ISTITUZIONALI

Assessore al lavoro, formazione, istruzione, ricerca, università e famiglia
 Assessore alle attività produttive e turismo

16:15 | RELAZIONE:

Carlos Corvino Responsabile dell'Osservatorio sul mercato del lavoro in Friuli Venezia Giulia
Vladimir Nanut Direttore Scientifico MIB Trieste School Management

16:45 – 18:00 | INTERVENTI DI DISCUSSIONE CON I PORTATORI DI INTERESSE

Moderata: **Chiara Cristini** esperta in politiche di conciliazione famiglia/lavoro

ISCRIZIONI

Si chiede cortesemente di confermare la propria partecipazione entro mercoledì 9 settembre all'indirizzo statigeneralifamiglia@regione.fvg.it